

**CONDUCTAS CONSIDERADAS COMO ACOSO SEXUAL**

- ▶ Un **contacto o acercamiento físico excesivo o innecesario deliberado no solicitado.**
- ▶ **Bromas, gestos o comentarios sexuales obscenos u ofensivos sobre la apariencia física, rumores sobre la vida sexual.**
- ▶ **Invitaciones impúdicas o comprometedoras.**
- ▶ Uso de **imágenes de contenido sexual explícito o sugestivo** en los lugares de trabajo o canales corporativos (mail, WhatsApp, ...).
- ▶ **Invitaciones, peticiones o demandas de contenido sexual.**
- ▶ **Llamadas telefónicas, cartas o mensajes de contenido sexual con carácter ofensivo.**
- ▶ La **persecución reiterada, invitaciones o presiones para concretar citas o encuentros sexuales.**
- ▶ Preguntas e **insinuaciones acerca de la vida privada de la persona**, que afecten a su integridad e indemnidad sexual.

**CONDUCTAS DE ACOSO POR RAZÓN DE SEXO**

- ▶ **Bromas, humor sexista o comentarios discriminatorios o despectivos sexistas basados en prejuicios de género.**
- ▶ **Demérito de la valía profesional o menosprecio** de las capacidades, habilidades o potencial intelectual **de un determinado sexo/género.**
- ▶ **Trato desfavorable por razón de embarazo y/o maternidad o el cuidado de menores.**
- ▶ **Formas denigrantes u ofensivas para dirigirse a un determinado sexo.**
- ▶ **Minusvaloración, desprecio o aislamiento** de quien no se comporte conforme a los roles socialmente asignados a su sexo.
- ▶ **Ejecutar conductas discriminatorias por el hecho de ser una mujer o un hombre.**

**CONDUCTAS DE ACOSO POR ORIENTACIÓN SEXUAL, IDENTIDAD, EXPRESIÓN DE GÉNERO Y/O CARACTERÍSTICAS SEXUALES**

- ▶ **Conductas discriminatorias** por razón de su orientación, identidad sexual, expresión de género o características sexuales con las que se identifique una persona.
- ▶ **Dirigirse con maneras ofensivas** a la persona por su orientación sexual.
- ▶ **Ridiculizar** a la persona en relación a su orientación sexual.
- ▶ **Uso de humor LGTBifóbico.**
- ▶ **Negarse a nombrar a una persona trans como desee.**

**ACOSO SEXUAL**

El acoso sexual es cualquier comportamiento, verbal o físico, de naturaleza sexual que tenga el propósito o produzca el efecto de atentar contra la dignidad de una persona, en particular cuando se crea un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

**ACOSO POR RAZÓN DE SEXO**

Cualquier **comportamiento realizado en función del sexo de una persona**, con el pro-pósito o el efecto de atentar contra su dignidad y de crear un **entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.** El condicionamiento de un derecho o de una expectativa de derecho por razón de sexo se considerará también acto de discriminación por razón de sexo.

**ACOSO LGTBIFÓBICO**

Atentar contra la dignidad o llevar a cabo **comportamientos intimidatorios, degradantes u ofensivos por razón de orientación e identidad sexual, expresión de género o características sexuales.**

Las conductas relativas a acoso contra personas pertenecientes al colectivo LGTBIQ+ no serán toleradas en modo alguno en el seno de la organización.

**CIBERACOSO**

a acción de llevar a cabo **amenazas, hostigamientos, humillación u otro tipo de molestias realizadas por una persona contra otra por medio de tecnologías telemáticas de comunicación** (internet, telefonía móvil, correo electrónico, mensajería instantánea, redes sociales, online, etc. Son conductas consideradas como tal:

- ▶ **Difusión de rumores falsos o conductas socialmente censurables.**
- ▶ **Envío de fotografías o vídeos privados de contenido sexual o sugestivo**
- ▶ **Suplantación de la identidad de una persona para hacer comentarios en su nombre o para la creación de cuentas de correo, perfiles falsos en web o redes sociales.**
- ▶ **Enviar mensajes ofensivos, amenazantes u hostigadores en medios telemáticos**

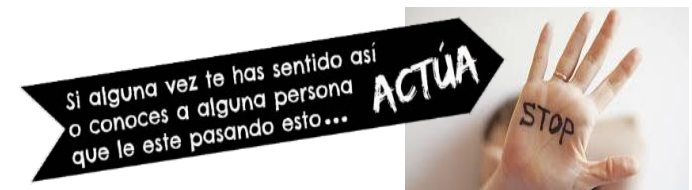
**FRENTE AL ACOSO TOLERANCIA CERO**

**NO al acoso sexual en el trabajo**



**¿DONDE PUEDO ACUDIR?**

- ▣ OGENSA dispone de un **Protocolo por el que se regulan las medidas de prevención y el procedimiento de actuación en casos de acoso sexual y/o por razón de sexo/género o violencia sexual.**
- ▣ Para pedir información y asesoramiento puedes ponerte en contacto con la Comisión Mediadora del Protocolo Acoso Sexual a través del correo [IGUALDAD@OGENSA.ES](mailto:IGUALDAD@OGENSA.ES)
- ▣ **Ante una situación de acoso:**
  - En la medida de lo posible **recopila datos y pruebas sobre los hechos:** fechas, lugares, testimonios, posibles testigos, otras posibles víctimas, etc
  - **Activa el protocolo relleno el modelo de denuncia del canal de denuncias a tu disposición en la web corporativa:** <https://ogensa.canaldenunciasanonimas.com/home>
  - Se respetará en todo momento el derecho a la intimidad y confidencialidad



**ANTE CUALQUIER DUDA O SOLICITUD DE INFORMACIÓN SOBRE EL PROTOCOLO ANTIACOSO ENVÍA TU CONSULTA A LA COMISIÓN MEDIADORA A [IGUALDAD@OGENSA.ES](mailto:IGUALDAD@OGENSA.ES)**

**ANTE CUALQUIER SITUACIÓN DE ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO Y/O GÉNERO, COMUNÍCALO A TRAVÉS DEL CANAL DE DENUNCIAS A TU DISPOSICIÓN EN LA WEB CORPORATIVA:** <https://ogensa.canaldenunciasanonimas.com/home>

