Plan LGTBI

Medidas para la igualdad y la inclusión en el ámbito laboral



En **OGENSA** contribuimos a erradicar estereotipos y a garantizar la igualdad de oportunidades de las personas LGTBI, con procedimientos y criterios objetivos en el empleo, el desarrollo profesional y la formación.

A Acceso al empleo, selección y contratación



- **Formación** en diversidad e inclusión para el personal de selección.
- **Perfiles de puesto sin sesgos**, centrados en competencias y experiencia.
- **Evaluación objetiva de candidaturas**, con criterios claros y basados en méritos.
- **Ofertas** en **lenguaje inclusivo** y colaboración con entidades que favorezcan la inserción de personas LGTBI.

B Clasificación y promoción profesional



- **Formación en diversidad e inclusión** para quienes definen la promoción y evalúan el desempeño.
- **Política de no discriminación LGTBI** en la promoción, evaluación y mejoras salariales.
- **Criterios objetivos**, basados en la cualificación y la capacidad, que garantizan el desarrollo profesional en igualdad.

C Formación, sensibilización y lenguaje



- **Formación específica** sobre los derechos de las personas LGTBI, la igualdad de trato y la no discriminación.
- **Formación dirigida a toda la plantilla**, incluidos mandos intermedios y puestos directivos.
- Uso de un **lenguaje inclusivo** y respetuoso en los procesos de selección, promoción y comunicación.

D Comunicación inclusiva



- **Comunicación y difusión** de las políticas de igualdad, diversidad e inclusión.
- **Información clara y accesible** sobre los derechos de las personas LGTBI.
- Impulso de una cultura organizativa inclusiva y respetuosa.

E Prevención del acoso sexual y por razón de sexo



- **Política antidiscriminación LGTBI**, con compromiso de respeto a la diversidad y no tolerancia a conductas LGTBIfóbicas.
- **Campañas de información** sobre el protocolo de prevención y actuación ante el acoso.
- **Evaluación periódica** de la eficacia de las medidas de prevención.

F Espacios de trabajo y vestuario



- Garantía de espacios de trabajo, aseos, vestuarios y zonas de descanso inclusivos, seguros y respetuosos.
- Adaptación a la identidad y expresión de género de las personas trabajadoras.
- Comunicación clara y accesible sobre su uso.

G Riesgos psicosociales



- **Identificación y evaluación** de los **riesgos** psicosociales asociados a la discriminación por orientación o identidad sexual.
- **Inclusión de estos riesgos** en la gestión de la prevención.
- **Medidas de control y seguimiento** para garantizar un entorno laboral saludable e inclusivo.

H Derechos sociolaborales



- **Información y garantía** de los derechos sociolaborales de las personas LGTBI.
- **Aplicación efectiva de la normativa vigente** en materia de igualdad y no discriminación.
- **Seguimiento** de su cumplimiento y mejora continua.



Para más información, puedes escribir a: igualdad@ogensa.es